

Jahresbericht 2025

Im Jahresbericht des Pflegezentrums Seematt finden Sie Informationen zu verschiedenen Themen, zahlreichen interessanten Statistiken sowie zur Jahresrechnung.

Inhaltsverzeichnis

1. Editorial
2. Bewohner- und Heimstatistik
3. Personelles
4. Organe
5. Jahresrechnung



1. Editorial

Vorstand

Im Jahr 2025 fanden insgesamt zwei Vorstandssitzungen statt, die sich durch konstruktive Diskussionen und zielgerichtete Entscheidungen auszeichneten. Die Sitzungen führten die Mitglieder durch eine Reihe anstehender Themen und Aufgaben.

Seit Juli 2024 blieb die Zusammensetzung des Vorstands unverändert, was eine klare Kontinuität und Stabilität in der Führung gewährleistet.

Der Vorstandspräsident bedankt sich herzlich bei allen Vorstandsmitgliedern für die engagierte Zusammenarbeit, ihr Vertrauen und ihr stetiges Engagement, das die gemeinsamen Ziele vorantreibt.

Bauprojekt Pflegezentrum Seematt

Das Pflegezentrum Seematt will sich für die nächste Generation bereitmachen. Aus diesem Grund wurden Ideen für einen Neubau und eine Sanierung des Pflegezentrums einer Machbarkeitsstudie unterzogen. Das erneuerte Pflegezentrum soll seinen ursprünglichen Standort beibehalten, jedoch alle Anforderungen an die demografische Entwicklung und die neuen Standards erfüllen. Im November 2025 startete das öffentliche Ausschreibungsverfahren für die Planung des Vorprojektes und des Bauprojektes für den Neubau und die Sanierung. Der Vorstand und die Geschäftsführung des Pflegezentrums Seematt stehen bezüglich der Zukunftsplanung mit dem Bezirksrat in einem engen Austausch. So haben auch Mitglieder des Bezirksamtes und der Verwaltung Einsitz in der Baukommission für dieses Bauprojekt.

Bewohnerausflug

Am 23. Juni 2025 starteten wir um 12:15 Uhr vom Pflegezentrum Seematt, wo die Vorfreude bereits in der Luft lag. Mit dem Bus fuhren wir zum Schiffssteg in Immensee. Die Schifffahrt führte uns gemütlich nach Zug, vorbei an zauberhaften Ausblicken und dem ruhigen Blau des Sees. Auf dem Schiff wurden wir mit Kaffee und feinem Kuchen verwöhnt. Das Wetter meinte es doch noch gut mit uns. In Zug wartete bereits der Bus, der uns anschliessend wieder sicher und behütet nach Küssnacht zurückbrachte. Die Ausflüglerinnen und Ausflügler genossen jede Minute. Zurück in Küssnacht kehrten wir erfüllt, entspannt und glücklich heim – getragen von dem beruhigenden Rhythmus des Sees und dem gemeinschaftlichen Gefühl, das solche Momente miteinander schaffen.

Umstellung von BESA auf RAI

Im Sommer 2025 starteten wir mit der Planung und Umsetzung der Umstellung von BESA auf RAI. Ab 1. Januar 2026 tritt schweizweit interRAI LTCF als einheitliches System zur Erfassung und Abrechnung von Pflegeleistungen in Kraft und ersetzt BESA. Die Umstellung ist gesetzlich vorgegeben, mit dem Ziel eines bundesweiten Einheitsinstruments.

InterRAI LTCF ist ein wissenschaftlich fundiertes, international bewährtes Instrument zur Beurteilung von Pflegebedürfnissen. Es trägt dazu bei, die Pflegequalität zu sichern, Transparenz zu schaffen und die Abrechnung gegenüber den Krankenkassen fair und nachvollziehbar zu gestalten. Für Bewohnende ändert sich der Pflegeverlauf nicht, Pflege und Betreuung erfolgen weiterhin persönlich, individuell und sorgfältig.

Die Umstellung betrifft überwiegend interne Abläufe und administrative Prozesse im Hintergrund. Die Umsetzung erfordert intern erheblichen Aufwand, einschliesslich intensiver Schulungen der Mitarbeitenden, Anpassung von Prozessen und Systemen sowie Neokoordination mit Krankenkassen, damit möglichst wenig spürbar ist.

Weiterbildung Palliative Care

Die Palliative Care umfasst die Betreuung und die Behandlung von Menschen mit unheilbaren, lebensbedrohlichen und/oder chronisch fortschreitenden Erkrankungen. Sie schliesst medizinische Behandlungen, pflegerische Interventionen sowie psychologische, soziale und spirituelle Unterstützung ein.

Unsere Pflegefachpersonen haben eine stufengerechte Weiterbildung in Palliative Care absolviert und ihre Kompetenzen in der Palliativversorgung weiter ausgebaut und vertieft. Der Transfer ins eigene Arbeitsfeld erfolgte durch die Anpassung verschiedener Pflegestandards, und wir arbeiten weiterhin intensiv am Thema Palliative Care.

Überarbeitung der Homepage des Pflegezentrums Seematt

Unsere Homepage erstrahlt in neuem Glanz: Mit frischen, aussagekräftigen Fotos ist sie jetzt noch lebendiger und einladender. Die aktualisierte Bildergalerie fängt die Wärme unserer Gemeinschaft ein und verleiht der Seite eine leichtere, hellere Ausstrahlung. Ein frischer Look begleitet Sie durch übersichtliche Beiträge und neue Impressionen – schauen Sie vorbei und lassen Sie sich inspirieren (www.pflegezentrum-seematt.ch).

Bettenauslastung

Im Jahr 2025 lag die Bettenauslastung im Pflegezentrum Seematt insgesamt bei 100.0 % unter Berücksichtigung der einzelbewohnten Appartements und Doppelzimmer.

Im Vergleich zum letzten Jahr verzeichneten wir mehr Kurzaufenthalte. Während im Jahr 2024 insgesamt 3 Kurzaufenthalte verzeichnet wurden, sind im Jahr 2025 die Kurzaufenthalte auf 7 angestiegen

54 % (36 %*) der Eintritte erfolgten direkt von zu Hause aus, 32 % (32 %*) nach einem Spitalaufenthalt inkl. Ferienaufenthalter und bei 14 % (32 %*) der Eintritte handelte es sich um Bewohnende des Bezirks Küssnacht, die nach einem Spitalaufenthalt in einem Ferienzimmer in einer anderen Institution auf einen Platz im Pflegezentrum Seematt warteten.

**) Vorjahr 2024*

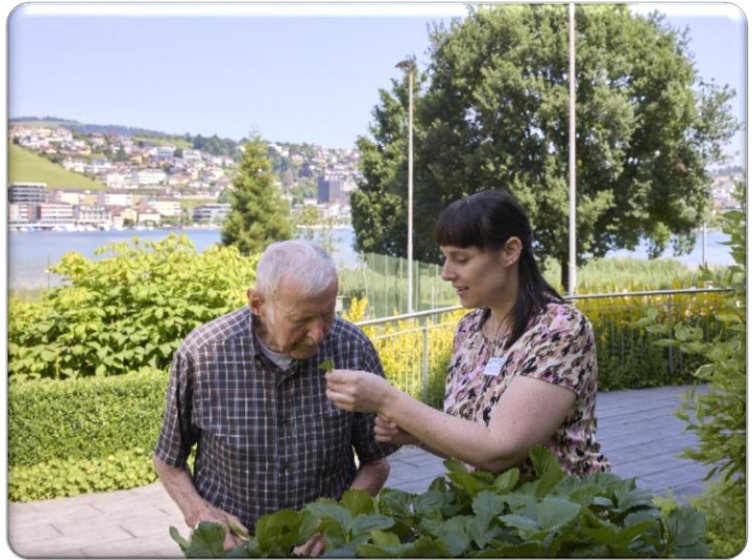
Personal

Im Berichtsjahr 2025 beschäftigte das Pflegezentrum Seematt insgesamt 111 Mitarbeitende, bestehend aus 102 Frauen und 9 Männern. Diese Mitarbeitenden waren auf 88.65 Vollzeitstellen verteilt. Das Pflegeteam setzte sich wie folgt zusammen: 57 Mitarbeiterinnen, 4 Mitarbeiter, 4 Aktivierungstherapeutinnen, 3 Studierende HF, 1 Lernende Fachfrau Langzeitpflege, 4 Lernende Fachpersonen Gesundheit. Die Gesamtfluktuation lag bei 3.4 %.


Claudia Pfy
Geschäftsführerin

2. Bewohner- und Heimstatistik

Bildergalerie: Diverse Fotos von unserer Homepage, aufgenommen im Juli 2025.



Heimgrösse

Haus / Name	Anzahl Betten	Anzahl Zimmer
Pilatus	51	41 Einzelzimmer 5 Doppelzimmer
Rigi	31	11 Appartements 12 Einzelzimmer
Mythen	7	7 Einzelzimmer
Total	89	60 Einzelzimmer 5 Doppelzimmer 11 Appartements

Pflegetage

Belegung	2024	2025	Differenz
Haus Pilatus	16 672	16 452	- 220
Haus Rigi	8 911	9 257	+ 346
Haus Mythen	2 478	2 470	- 8
Total Pflegetage	28 061	31 179	118

Die Zunahme der Pflegetage im Haus Rigi basiert auf Doppelbelegung eines weiteren Appartements. Die Abnahme der Pflegetage im Haus Pilatus ist auf Todesfälle und Kurzaufenthalte zurückzuführen.

Bettenbelegung (Pensionstage)

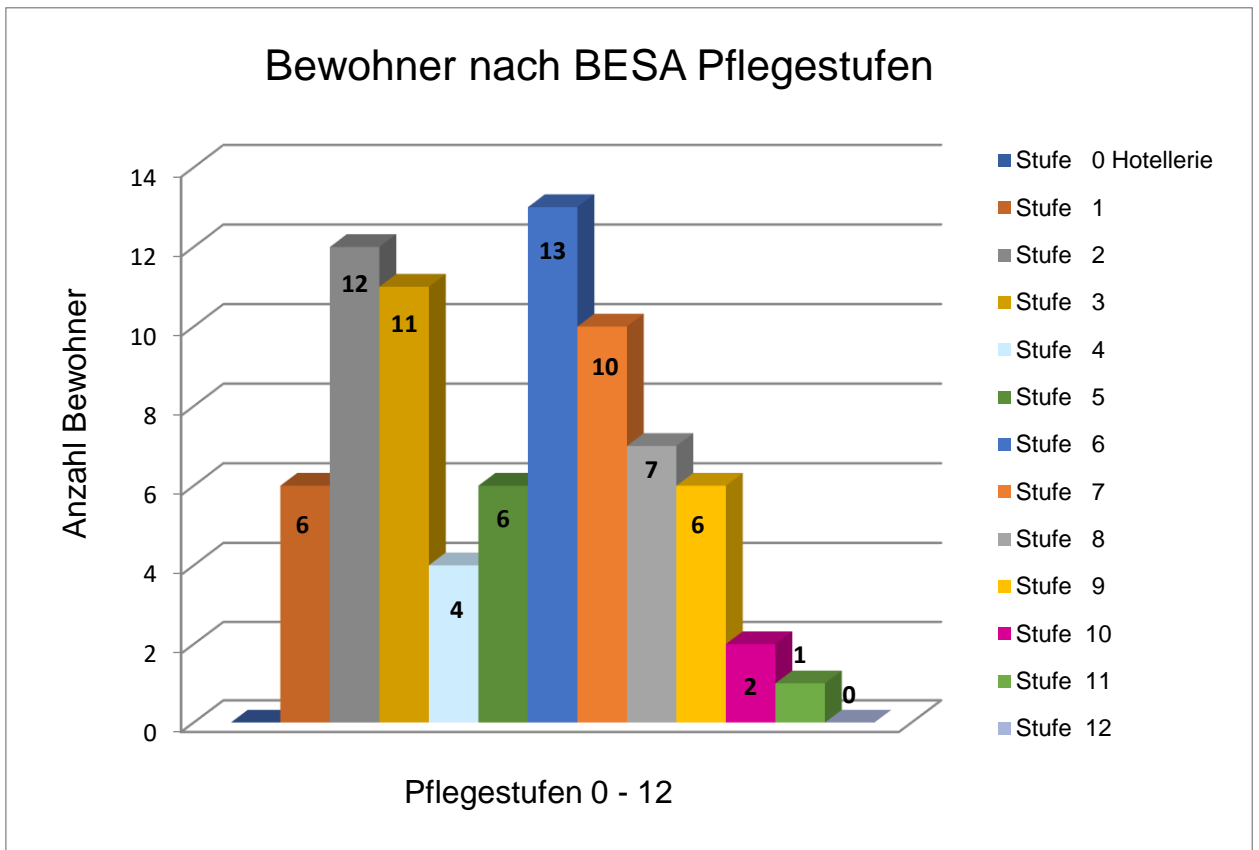
Bettenbelegung	2024	2025
inkl. Ferienbetten	100 %	100 %

Einzelbewohnte Appartements und Doppelzimmer wurden bei der Berechnung der Bettenauslastung berücksichtigt.

Bettenbelegung nach Pflegestufen (BESA)
Stand Dezember 2025

Pflegestufe	Männer	Frauen	Total		%
Stufe 0 Hotellerie	0	0	(0)	0	0.00 %
Stufe 1	4	2	(8)	6	7.69 %
Stufe 2	2	10	(13)	12	15.39 %
Stufe 3	6	5	(2)	11	14.10 %
Stufe 4	3	1	(9)	4	5.13 %
Stufe 5	0	6	(10)	6	7.69 %
Stufe 6	4	9	(9)	13	16.67 %
Stufe 7	2	8	(7)	10	12.82 %
Stufe 8	3	4	(8)	7	8.98 %
Stufe 9	0	6	(7)	6	7.69 %
Stufe 10	0	2	(3)	2	2.56 %
Stufe 11	1	0	(1)	1	1.28 %
Stufe 12	0	0	(1)	0	0.00 %
Total	25	53	(78)	78	100.00 %

(Vorjahr in Klammern)



Bewohnerverteilung

Haus / Name	Anzahl Bewohnende
Rigi	25
Pilatus	46
Mythen	7

Belegung nach Herkunftsort

Ortschaft	Total	%
Bezirk Küssnacht	72	92.2 %
Kanton Schwyz	2	2.6 %
Kanton Luzern	2	2.6 %
Kanton Zug	0	0 %
Andere	2	2.6 %
Total	78	100.00 %

Altersstruktur unserer Bewohnenden per 31.12.2025

Lebensalter	Männer	Frauen	Total	%
bis 74	2	1	3	3.85 %
75 bis 79	4	2	6	7.69 %
80 bis 84	7	6	13	16.66 %
85 bis 89	7	16	23	29.49 %
90 bis 94	4	20	24	30.77 %
95 bis 99	1	7	8	10.26 %
100 bis....	0	1	1	1.28 %
Total	25	53	78	
in %	32.05 %	67.95 %	100.00 %	100.00 %

	Männer	Frauen
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer	3 Jahre und 9 Tage	2 Jahre und 50 Tage
Jüngste/r Bewohner/in	67 Jahre	71 Jahre
Älteste/r Bewohner/in	97 Jahre	100 Jahre

Ein- und Austritte Bewohnende (inkl. Kurzeitaufenthalter)

Jahr	Eintritte (inkl. Kurzeitaufenthalter)	Austritte (inkl. Kurzeitaufenthalter)
2024	22	23
2025	28	29

Im Vergleich zum Vorjahr verzeichnen wir mehr Kurzeitaufenthalter. Im Jahr 2024 hatten wir 3 Kurzeitaufenthalter, im Jahr 2025 insgesamt 7.

3. Personelles

Dienstjubiläen

Im Berichtsjahr 2025 hatten wir die Freude, gleich 12 Mitarbeitende für ihr Dienstjubiläum zu ehren. Wir schätzen ihre langjährige Treue, ihren unermüdlichen Einsatz und ihr Engagement für das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner. Wir hoffen, dass sie auch in den kommenden Jahren weiterhin aktiv dazu beitragen, unser Pflegezentrum mitzugestalten und lebendig zu halten.

Name / Vorname	Bereich	Anzahl Jahre
Fankhauser Nathalie	Aktivierung	35 Jahre
Knüsel Walter	Leiter Hauswart	35 Jahre
Kajdic Subhija	Hausdienst	30 Jahre
Jagodic Brankica	Pflege	25 Jahre
Mattioli Rita	Pflege	25 Jahre
Nalliah Rajakumar	Gastronomie	25 Jahre
Hess Margrit	Cafeteria	15 Jahre
Seicu Mihaela	Pflege	15 Jahre
Zak Lisa	Pflege	10 Jahre
Leva Corinna	Gastronomie	5 Jahre
Papp Sandro	Pflege	5 Jahre
Zeba Anusa	Pflege	5 Jahre



Eintritte 2025
Alphabetisch

Name / Vorname	Bereich	Eintritt (Monat)
Arnold Claudia	Nachtdienst	Februar
Barnikol Tim Samuel	Lernender Fachmann Gesundheit	August
Bruhin-Sauter Cornelia	Ausbildungsverantwortliche	Februar
Chumak Nataliia	Pflege	Juni
De Sousa Ferreira Joana Daniela	Stv. Leitung Hausdienst	April
Di Gregorio Giusy	Pflege	Dezember
Donauer Rut Esther	Pflege	Februar
Frei Manuel	Pflege	September
Gaio-Bunschi Monika	Nachtdienst	Februar
Habtay Fiori	Gastronomie	Juli
Hjelmland Aylin	Pflege	Februar
Hrin Anna	Hauswirtschaft	November
Ibrahim Kadija	Hauswirtschaft	November
Kahsay Habtemariam	Pflege	Oktober
Küttel Alessia	Pflege	Juli
Liu-Schneider Hui	Pflege	Januar
Mettler Ruedi	Pflege	Februar
Mitrovic-Schober Riana	Pflege	Januar
Mota Sara	Pflege	November
Rosario Evellyn	Lernende Fachfrau Gesundheit	August
Shabani Elona	Pflege	September
Spornraft Mihaela	Pflege	Juni
Wismer Selina	Praktikantin Pflege	November

Pensionierung

Im Berichtsjahr 2025 verabschiedeten sich die nachfolgend aufgelisteten Mitarbeiterinnen in den wohlverdienten Ruhestand oder in die Frühpension. Wir danken ihnen herzlich für die langjährige, wertvolle Zusammenarbeit im Pflegezentrum Seematt und wünschen ihnen alles Gute und viel Freude in diesem neuen Lebensabschnitt.

Name / Vorname	Bereich	Pensionierung (Monat)
Arnet Anita	Pflege	Juli
Baggenstos Antonia	Gastronomie	August

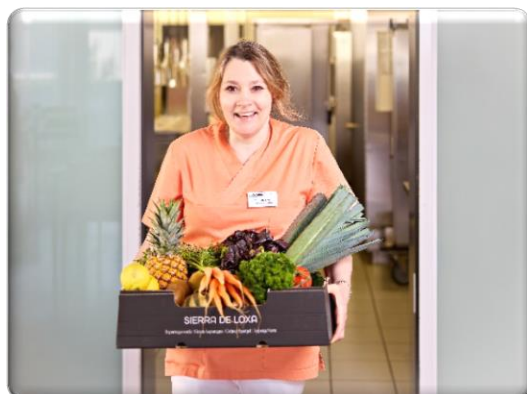
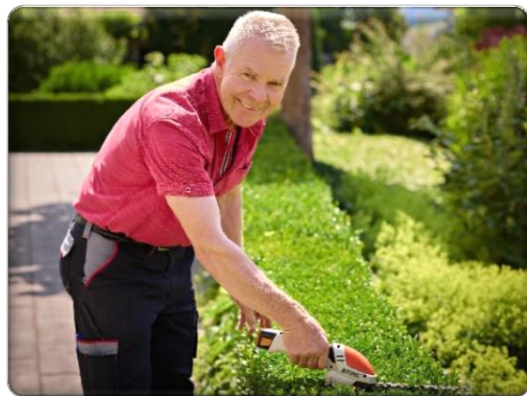
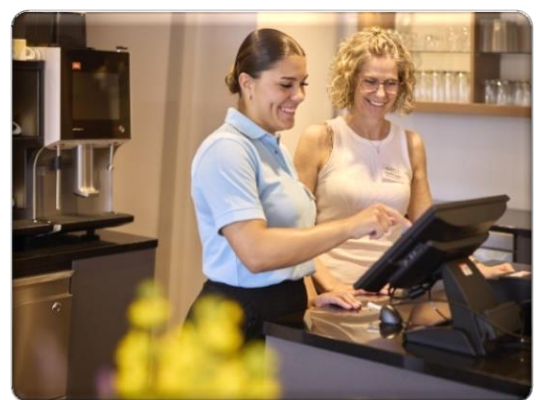
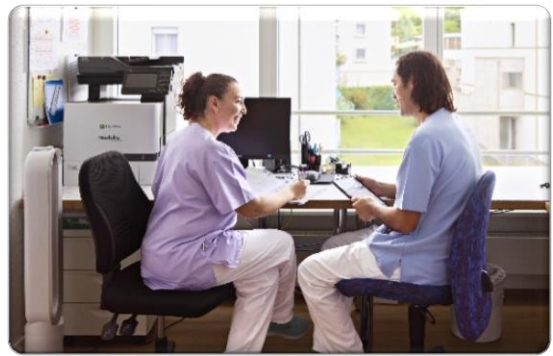
Personalstatistik per 31.12.2025

Abteilung	Stellen	Männer	Frauen	Total pro Bereich
Verwaltung	3.40	0	5	5
Pflege	46.60	4	57	61
Aktivierungstherapie	2.40	0	4	4
Gastronomie	9.10	2	13	15
Hausdienst / Lingerie	10.30	1	13	14
Cafeteria	1.15	0	4	4
Lernende Fachperson Gesundheit, 3 Jahre	3.00	1	2	3
Lernende Fachperson Gesundheit, 2 Jahre	0.80	0	1	1
Lernende Fachperson Langzeitpflege	0.90	0	1	1
Studierende HF	3.00	1	2	3
Total	80.65	9	102	111

Personalfluktuations Ohne Lernende, Praktikanten, Mutterschaft und Pensionierung	2025	Austrittsgründe	Anzahl MA
Personalbestand	118	Austritt nach Mutterschaftsurlaub	0
Eintritte	20	Wohnortwechsel	0
Austritte	4	Kündigung Mitarbeiter/in	4
Fluktuation	3.4 %	Pensionierung	2

Die Personalfluktuations fiel im Berichtsjahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr um 8.8 % tiefer aus.

Bildergalerie: Diverse Fotos von unserer Homepage, aufgenommen im Juli 2025.



4. Organe

Vorstand

Benno Neidhart	Küssnacht	Präsident
Heinz Ineichen	Merlischachen	Vizepräsident
Toni Schuler	Küssnacht	Bezirksrat
Markus Hirtner	Küssnacht	
Nino Iuliano	Küssnacht	
Karl Linggi	Küssnacht	
Beatrice Gössi Dülberg	Küssnacht	
Armin Tresch	Küssnacht	

Geschäftsführung und Kader

Claudia Pfyl	Geschäftsführerin
Christa Huber	Assistentin Geschäftsführerin, stv. Geschäftsführerin
Nadia Büeler	Buchhaltung
Hans Camenzind	Leiter Gastronomie
Christl Renggli	Co-Pflegedienstleitung, Ressort Organisation und Personal Bereich Pflege
Jenisa Manoharan	Co-Pflegedienstleitung, Ressort Qualitätsverantwortliche Pflege
Cornelia Bruhin	Ausbildungsverantwortliche
Noelia Fernandes	Leiterin Hauswirtschaft
Walter Knüsel	Leiter Technischer Dienst
Andrea Christen	Teamleitung Pilatus 1. Stock / Mythen
Karin Küng	Teamleitung Pilatus 2. Stock
Ana Matos	Teamleitung Pilatus 3. Stock
Petra Herger	Teamleiterin Rigi
Nathalie Fankhauser	Teamleitung Aktivierung

Bregenzer-Ulrich Stiftung

Eveline Scheidegger	Küssnacht	Präsidentin
Heinz Ineichen	Merlischachen	Kassier
Toni Schuler	Küssnacht	Bezirksrat

5. Jahresrechnung

Bei einem Ertrag von CHF 8'703'582.29 (Vorjahr CHF 8'134'256.09) und einem Aufwand von CHF 8'397'358.29 (Vorjahr CHF 8'057'167.53) weist die Rechnung 2025 einen Ertragsüberschuss von CHF 306'224.00 (Vorjahr CHF 77'088.56) auf. Das Eigenkapital beläuft sich auf CHF 3'441'992.20. Es konnten im Berichtsjahr Rückstellungen im Betrage von CHF 600'556.84 gebildet werden.

Diagramm Aufwandverteilung

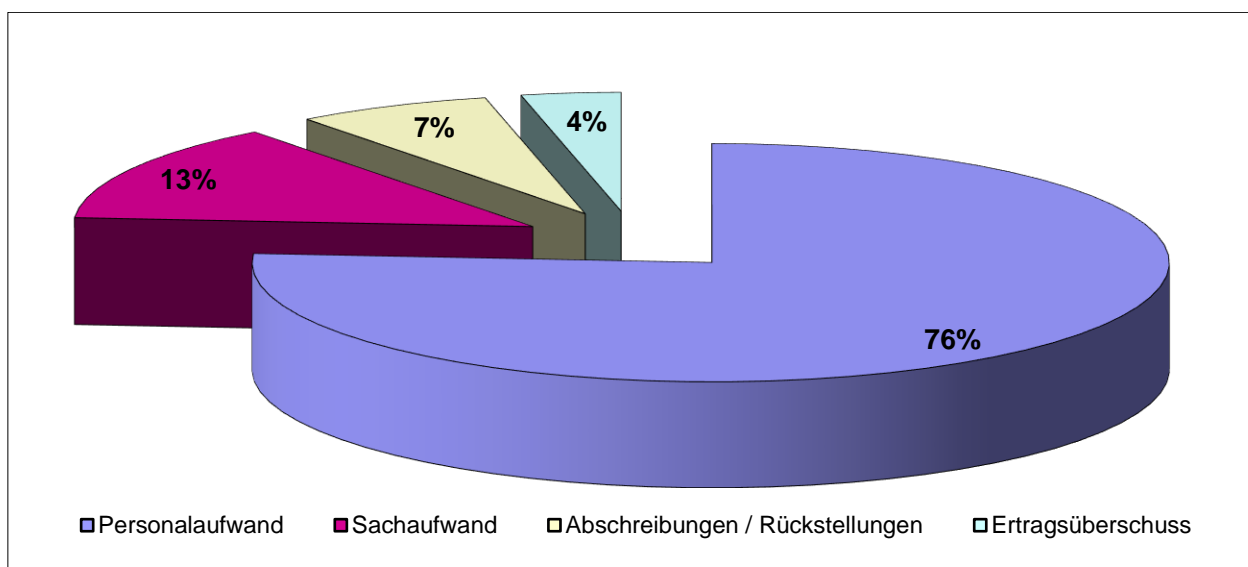
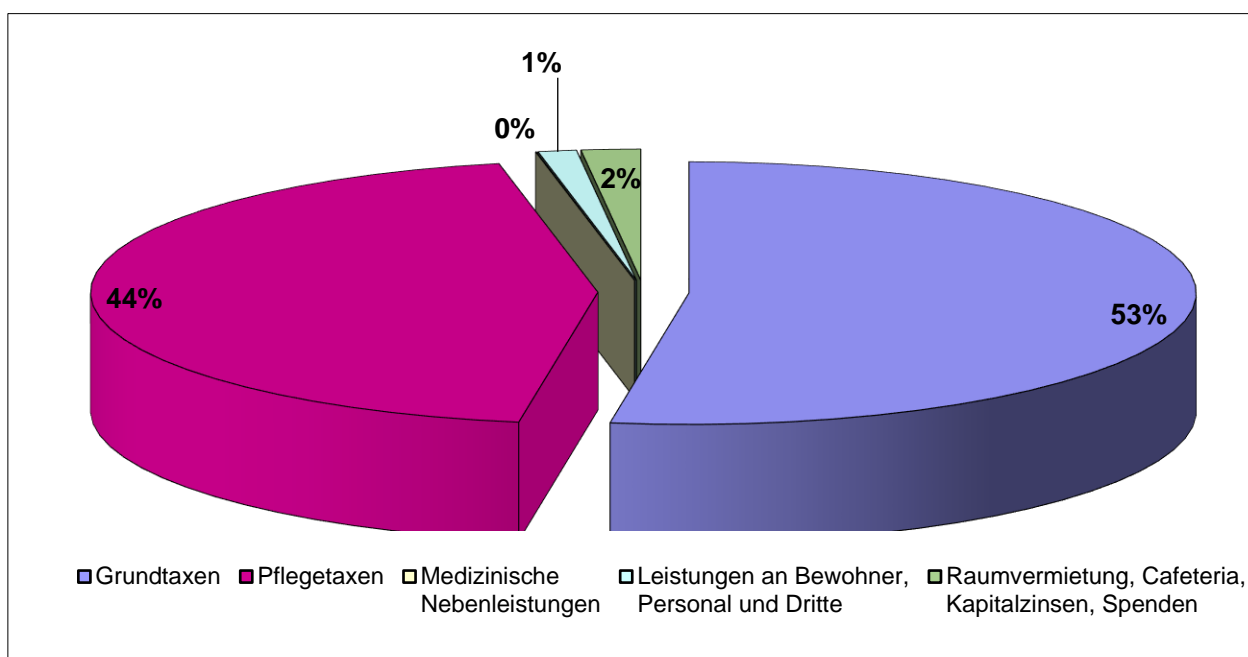


Diagramm Ertragsverteilung





An herrlicher Lage – gut aufgehoben!